

# 新北市115年度國民中小學原住民籍教師行政人才培力計畫

## 壹、依據：

- 一、教育部國民及學前教育署補助辦理十二年國民基本教育精進國民中學及國民小學教學品質要點。
- 二、新北市國中小課程與教學品質計畫暨新北創新教育加速器計畫。
- 三、新北市中小學教師教學專業發展計畫。

## 貳、目的：

- 一、透過辦理行政人才培力，提升原住民籍與一般籍教師教育行政所需具備之專業素養與能力，培訓本市原民籍與一般籍的優秀候用校長人才庫。
- 二、於行政人才培力運作中，增進行政教師的教育理念、教育對話與實務經驗等進階培訓，以期能學用合一，轉化應用於各類型學校的校務經營。

## 參、主辦單位：新北市政府教育局。

## 肆、承辦單位：新北市板橋區後埔國民小學。

## 伍、參加對象：

- 一、具有本市國中小正式主任資格之原住民籍教師為主，如原住民籍教師不足額時，再開放一般籍教師參加。
- 二、錄取名額：預計錄取20名，報名完成須經承辦學校審核確認通知錄取，並得由承辦單位視報名情況增額錄取或縮減名額。

## 陸、辦理原則：

- 一、團隊學習原則：外聘專家指導之外，充分運用思辨、對話、討論、分享、發表等方式進行學習，增進雙向式學習課程。
- 二、專業需求原則：由社群成員討論教育實務學習需求，凝聚共識整合教育主題，以問題導向模式規劃專業社群學習內容。

## 柒、辦理內容：

- 一、全年辦理15場原住民籍與一般籍主任專業社群活動，預計從9月份開始至12月止。
- 二、鼓勵原住民與一般籍主任於不影響行政業務下，善用假日參與社群，共學共享共成長，提升行政與課程領導知能，推動學校教育業務，鼓勵參加候用校長甄選。
- 三、為支持社群經營與專業發展，可依需要於計畫中編列講師鐘點費、出席費，遴聘經驗豐富之現任、退休校長或教授，擔任社群運作講師及顧問。
- 四、專業社群研討內容如下說明：
  - (一)培力學校領導人的教育行政邏輯思維與課程領導的素養，以及強化教育法規等專業知能。
  - (二)運用專業社群的對話與研討，探討學校教學實務案例，促進規劃與實施學校本位課程、跨領域課程的能力。
  - (三)透過小組成員對國中小課程與教學領導討論與實踐經驗分享，提升學校課程

領導整合力與教學品質的專業知能與素養。

(四)進行跨區與跨校之間交流，精進資訊科技、適性閱讀與雙語教學等教學策略，增進規劃特色課程、建構校本課程等實作能力。

捌、實施內容：

- 一、實施期程：115年9月至115年12月。
- 二、實施地點：新北市板橋區後埔國民小學。
- 三、研討內容：如下表說明

序號	辦理時間	辦理地點	研討主題	實施方式	講師	備註
1	115年09月06日(日) 09：00－11：00	後埔國小	讀書會說明會 校長領導專業	講座、分享、 對話討論方式	現任、退休 校長或教授等	外聘
2	115年09月12日(六) 09：00－11：00	後埔國小	學校經營與 管理實務	講座、分享、 對話討論方式	現任、退休 校長或教授	外聘
3	115年09月19日(六) 09：00－11：00	後埔國小	課程與教學 領導實務	講座、分享、 對話討論方式	現任、退休 校長或教授	外聘
4	115年10月03日(六) 09：00－11：00	後埔國小	適性閱讀教育 策略與實務	講座、分享、 對話討論方式	現任、退休 校長或教授	外聘
5	115年10月9日(五) 09：00－11：00	後埔國小	偏鄉教育課程 領導與實踐	講座、分享、 對話討論方式	現任、退休 校長或教授	無
6	115年10月17日(六) 09：00－11：00	後埔國小	社會情緒學習 策略與實務	講座、分享、 對話討論方式	現任、退休 校長或教授	外聘
7	115年10月24日(六) 09：00－11：00	後埔國小	校事會議 策略及分析	講座、分享、 對話討論方式	現任、退休 校長或教授	外聘
8	115年10月31日(六) 09：00－11：00	後埔國小	國際暨雙語教 育領導策略與 實務	講座、分享、 對話討論方式	現任、退休 校長或教授	外聘
9	115年11月08日(日) 09：00－11：00	後埔國小	實驗教育理念 及推動策略	講座、分享、 對話討論方式	現任、退休 校長或教授	外聘
10	115年11月15日(日) 09：00－11：00	後埔國小	校本課程領導 策略與實務	講座、分享 筆試實作模擬	現任、退休 校長或教授	外聘
11	115年11月22日(日) 09：00－11：00	後埔國小	校長理念、面 臨挑戰與特質	講座、分享、 對話討論方式	現任、退休 校長或教授	外聘
12	115年11月29日(日) 09：00－11：00	後埔國小	教育法規與實 務分析與研討	講座、分享、 對話討論方式	現任、退休 校長或教授	外聘
13	115年12月05日(六) 09：00－11：00	後埔國小	資訊科技應用 與推動策略	講座、分享、 對話討論方式	現任、退休 校長或教授	外聘
14	115年12月12日(六) 09：00－11：00	後埔國小	少子化影響 與因應策略	講座、分享、 對話討論方式	現任、退休 校長或教授	外聘
15	115年12月25日(五) 09：00－11：00	後埔國小	AI科技教育 策略與實務	講座、分享 口試實作模擬	現任、退休 校長或教授	外聘

#### **玖、研討報名及公假：**

- 一、採網路報名，於公告日期115年7月7日(週二)上午9:00至115年7月17日(週五)12:00以前上網至「新北市校務行政系統-教師研習系統」登錄報名，並依實際參與情形核予教師研習時數。
- 二、本研習活動全程參與之主任及相關工作人員依規定核予公假登記。

#### **拾、本案聯絡人：**

新北市板橋區後埔國民小學張赦若主任；電話：(02) 29614142#831。

#### **拾壹、敘獎：**

承辦本社群活動之工作人員，於圓滿完成後依據「公立高級中等以下學校教師成績考核辦法」第6條第1項第5款第6目暨「新北市政府所屬各級學校及幼兒園辦理教師敘獎處理原則」附表第2項規定:辦理各項研習(討)會績效優良者，工作人員嘉獎1次，以5人為限，含主辦人1人嘉獎2次，由學校本權責辦理敘獎。

#### **拾貳、經費概算：(略)。**

#### **拾參、預期成效：**

- 一、促成原住民籍與一般籍主任間實務交流與情感互動，並提供支持性的專業平台。
- 二、培力原住民籍與一般籍主任對學校本位與素養課程導向之認知及行政領導知能。
- 三、提升原住民籍與一般籍主任對課程論述與轉化能力，解決現場的課程教學問題。
- 四、強化原住民籍與一般籍主任的創新與專業力，實踐學校教育政策的品質與成效。
- 五、鼓勵原住民籍與一般籍主任參加候用校長甄選，並有效培力本市優秀校長人才。
- 六、提供有志報考候用校長甄選之原住民籍與一般籍主任典範課程及領導支持系統。

#### **拾肆、本計畫奉核後實施，修正時亦同。**